



Asfalti 80 S.r.l. -IMPERMEABILIZZAZIONI E COIBENTAZIONI

POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ

La Società ritiene fondamentale l'adozione di una Politica Aziendale coerente ed appropriata agli scopi dell'organizzazione ed alle strategie aziendali.

La Politica Aziendale, riesaminata almeno una volta all'anno durante il Riesame di Direzione è un documento aggiornato periodicamente che tiene conto delle esigenze della struttura e di quelle delle Parti Interessate ed esprime l'impegno ad attuare un miglioramento continuo, in relazione ai risultati conseguiti.

Al fine di portare a conoscenza del personale quali siano gli obiettivi e gli indirizzi individuati, nonché l'impegno della Direzione, la Politica Aziendale viene comunicata all'interno dell'Impresa affinché sia compresa da tutti gli operatori, e richiamata ove necessario nelle procedure del Sistema.

Contestualmente al Riesame di Direzione annuale, la Società definirà gli obiettivi di periodo; tali obiettivi, coerenti con la Politica, saranno periodicamente monitorati attraverso l'analisi dei dati prevista dal Sistema di Gestione aziendale.

Nella logica di un orientamento al mercato e alla soddisfazione delle varie parti interessate alle attività aziendali, la Società individua e riconosce come vere le seguenti proposizioni, nella convinzione più piena che il loro rispetto costituisca condizione essenziale per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

1. Perseguire l'aggiornamento e l'innovazione affinché le persone coinvolte nei processi, discutano e approfondiscano i modi per apportare innovazione e rendere quei processi/prodotti più competitivi.
2. Prevenire le difettosità, anziché eliminarle a posteriori: fare meglio il proprio lavoro, significa non solo realizzare prodotti di qualità ma anche rendere più veloci ed economici tutti i processi aziendali: qualità è fare bene le cose giuste la prima volta.
3. Garantire la soddisfazione delle parti interessate (titolari, clienti, dipendenti) attraverso il raggiungimento degli obiettivi di budget, il rispetto dei requisiti concordati con il committente, il ridotto assenteismo e l'assenza di contenziosità con i dipendenti: ciò rappresenterà il fattore differenziante in un mercato fortemente competitivo
4. La gestione del rischio è una componente fondamentale del sistema di gestione e indica il livello di rischio presente nei processi commerciali e nelle unità organizzative. Un continuativo monitoraggio e una costante analisi dei rischi e delle relative misure, sono un presupposto imprescindibile per il successo aziendale.
5. Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge, attuando ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire gli infortuni sul lavoro.
6. Promuovere e perseguire obiettivi di continuo miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori, con il presupposto che ciò riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

La Società garantisce che questi obiettivi saranno costantemente monitorati e costituiscono l'input per la verifica dell'attualità della presente politica, da effettuarsi con cadenza annuale. Qualsiasi eventuale problema verrà portato all'attenzione del firmatario della presente dichiarazione.

Ponte di Piave, 29 marzo 2017

la Direzione

Luciano GIACOMAZZI